

PIHVIKARJALIITON MENTOROINTIOHJELMA ON TARKOITETTU KARJANKASVATTAJILLE, JOTKA HALUAVAT Keskustella, ottaa asioista selvää ja saada kollegoilta vertaistukea oman yrityksensä kehittämisessä.

ILMOITTAUTUMINEN: LÄHETÄ SÄHKÖPOSTIA OSOITTEELLA INFO@PIHVIKARJALIITTO.FI

OHJELMA ON MAKSUTON JÄSENETU PIHVIKARJALIITON HENKILÖJÄSENILLE. JOS ET OLE VIELÄ LIITON JÄSEN, VOIT HAKEA JÄSENYTTÄ NETTISIVUILTA WWW.PIHVIKARJALIITTO.FI LÖYTYVÄN HAKULOMAKKEEN AVULLA.

JOKAINEN OSALLISTUJA MAKSAA ITSE OMAT MATKAKUSTANNUKSET JA MAHDOLLISET MUUT KULUT, JOTKA LIITTYVÄT ASiantuntija-vierailuihin ja tilakäynteihin.

OSALLISTUJILTA TOIVOTAAN AKTIIVISUUTTA JA SITOUTUMISTA, JOTTA OHJELMA VOIDAAN TOTEUTTAA SUUNNITELLUSTI.

Opit ja kokemukset jakoon Pihvikarjaliiton mentorointiohjelma



PIHVIKARJALIITTO

Kuinka mentorointiohjelma toimii?

Mentorointiohjelman runkona on neljä osa-aluetta, joiden ympärille ohjelma rakentuu: liikeidea ja talous, eläimet ja niihin liittyvät asiat, pellot ja laitumet sekä neljäntenä yrittäjä itse, eli motivaatioon, jaksamiseen ja turvallisuuteen liittyvät kysymykset.

Ohjelma koostuu tilavierailuista, keskustelevista Teams-kokouksista sekä asiantuntijavierailuista.

Tilaretkipäivinä voidaan käydä useammalla tilalla, jotka sijaitsevat maantieteellisesti samalla suunnalla. Kohteet valitaan niin, että jokainen tilakäynti vastaa monenlaisiin tiedontarpeisiin. Tavoitteena on, että myös vierailukohteiden yrittäjät kuulevat ryhmältä hyviä kysymyksiä, tuoreita ideoita ja ajattelemisen aihetta. Mentorit osallistuvat tilavierailuille ja toimivat keskustelun tukena.

”MENTOROINTI SISÄLTÄÄ ASIAT, JOITA EMOLEHMÄTUOTANTOA ALOITTAVAN KANNATTAA POHTIA JA SELVITTÄÄ TAVALLA TAI TOISELLA.



”SUORAMYNTITILA KIINNOSTAISII, PÄÄSISIKÖ
SINNE TUTUSTUMAAN?”

”TOIVEKOHTENA ELÄINTEN
KÄSITTELIJÄGURU, JOLLA ON TOIMIVA
ELÄINTEN KÄSITTELYHÄKKI- JA
RÄNNI/KUJA-SYSTEEMI.

Liikeidea ja talousasiat

Mitä yrittäjän tulee tietää emolehmätuotannon aloittamisesta ja yleisistä toimintaedellytyksistä, jotta tila on tuottava

- mikä on tilan liiketoimintaidea
- tuotetaanko lihaa vai vierotettuja vasikoita
- mikä on tilalle sopiva emomäärä aluksi, mikä on pitkän tähtäimen tavoite
- tarvitaanko tilalla vierasta työvoimaa, yhteistyötä naapuritilan kanssa, urakointipalveluiden ostoa vai näitä kaikkia
- oman tilan vahvuudet; esimerkiksi luonnonlaitumet, olemassa olevien rakennusten hyödyntäminen, tarjoaako talvikaudelle työtä
- mitkä asiat pitäisi saada heti aluksi rullaamaan ja mitä voi kehittää ja miettiä myöhemminkin
- minkälainen kassavirta syntyy tilan toiminnasta
- emolehmätilan kustannusrakenteen ja yrittäjätulon tiedostaminen

Eläimet

Eläinainekseen, ruokintaan ja hyvinvointiin liittyvät päätökset ja tilakohtaiset ratkaisut

- ruokintatapa: aperuokinta, paaliruokinta ruokintapöydiltä vai häkeistä
- rakennuskanta: pihattotyyppejä, lantalat, rehuvarastot
- rehut ja niiden riittävyys: säilöheinä, kuivaheinä, vilja, joku muu ja tuotetaanko kaikki itse, kuinka korjuu järjestetään
- eläinten kuivitus ja kuivikkeiden riittävyys
- rotuvalinta, puhdas vai risteytys vai molempia, miksi juuri tietty rotu
- hiehoja vai lehmiä aluksi
- eläinten käsittely poikimatilanteissa, sairastapauksissa, punnitsemisissä, vieroituksissa ym. tilanteissa

”MITEN ELÄINTEN KÄSITTELY TOIMII
LAITUMELLA?”

Pellot ja laitumet

Peltojen ja laitumien viljely ja kunnosta huolehtiminen, laidunnusosaaminen

- luonnonlaitumet, peltolaitumet vai molempia
- maaperän tuntemus ja sen kasvukyvystä huolehtiminen
- nurmisiemenseokset, viljelykierto, muut tilalla viljeltävät kasvit
- laidunpinta-alan tarve
- aitaustekniikka, mikä vaihtoehto valitaan
- laidunryhmien muodostaminen
- laidunkierto

Yrittäjä

Oman motivaation vaaliminen, kriiseihin varautuminen sekä yleinen turvallisuus

- töiden järjestely ja paineenhallinta
- oma hyvinvointi ja jaksaminen
- varautuminen henkilökohtaisiin kriiseihin ennakolta
- työturvallisuus

”SONNIKASVATTAMOKIN KUULOSTAA
MIELENKIINTOISELTA
TUTUSTUMISKOHTEELTA.